



ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
по регулированию социально-трудовых отношений в Орловской
области

Россия, 302030, г. Орел, ул. Пушкина, 22
Телефоны: (4862) 63-33-11

РЕШЕНИЕ

3 октября 2025 года
г. Орел

№ 14

О мерах поддержки наставников, рекомендуемых для включения
в документы социального партнерства

В целях развития наставничества в сфере труда Федерация профсоюзов Орловской области предлагает оказать поддержку массовому внедрению института наставничества в регионе через закрепление соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях, прежде всего по оплате труда наставников. Повысить престиж этой важной трудовой функции, обеспечить наставничество молодых специалистов с учетом опыта, накопленного в трудовых коллективах. А также привлечь внимание к наставничеству в сфере труда как инструменту поддержки кадрового потенциала региона.

Рекомендуемые нормы по организации наставничества для включения в документы социального партнерства:

- Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации производит оценку необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

- Положение о наставничестве в организации (предприятии) является приложением к коллективному договору, персональный состав наставников согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации.

- При выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации производит наставнику доплату к заработной плате, но не менее 10 % за одного наставляемого (далее – доплата за наставничество).

Пункты, описывающие дополнительные меры поддержки наставников:
направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя;

компенсация затрат наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей;

приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;

предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска;

установление гибкого графика работы;

дополнительная материальная помощь наставникам и наставляемым;

улучшение жилищных условий, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсации части процентов по кредиту и др.;

предоставление жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

компенсация стоимости аренды жилья;

вручение памятных подарков, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты);

включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности;

ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

Рассмотрев вопрос «О мерах поддержки наставников, рекомендуемых для включения в документы социального партнерства», областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Информацию Председателя Федерации профсоюзов Орловской области Власова Ю. И. принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям Орловской области при заключении коллективных договоров и соглашений:

активизировать работу по внедрению и развитию института наставничества в организациях Орловской области;

учитывать вышеуказанные нормы по организации наставничества в сфере труда.

Заместитель Губернатора Орловской
области в Правительстве Орловской
области по социальной политике



А. И. Берестов

Министерство образования
73-50-858-02-02